



Jaarverslag MR CBS Het Lichtpunt

schooljaar 2016-2017



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2016-2017 van de medezeggenschapsraad van CBS Het Lichtpunt te Rhoon. In dit verslag legt de medezeggenschapsraad verantwoording af over de activiteiten en de resultaten van het schooljaar 2016-2017.

De MR heeft instemming- en adviesrecht. Dit houdt in dat de MR de schoolleiding adviseert en/of, na overleg, instemming verleent of onthoudt aan voorstellen van de schoolleiding. Om die reden woont de directeur van de school, de heer Rob Heidenreich, zoveel mogelijk de MR-vergaderingen bij: hij kan de onderhavige zaken zelf het best voorleggen en toelichten.

In schooljaar 2016-2017 is de medezeggenschapsraad zevenmaal bijeen geweest. Dit jaar zijn uiteenlopende zaken aan de orde gekomen. Een aantal onderwerpen keert elk jaar of zelfs elke vergadering terug op de agenda

Net als dit jaarverslag zijn ook de notulen van de MR, die een goede indruk geven van alle besproken zaken, deels openbaar. Deze notulen kunt u terugvinden op de website www.cbshetlichtpunt.nl.

Inmiddels zijn we al weer een nieuw schooljaar gestart, een jaar waarin voor de MR, net als voor de school, de betrokkenheid van de ouders van het Lichtpunt hoog op de agenda staat. Neem contact met een van ons op als u opmerkingen en/of vragen heeft.

Namens de MR,

Patricia van der Sluis
Voorzitter MR CBS Het Lichtpunt



Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag over het schooljaar 2016-2017 van de medezeggenschapsraad van christelijke basisschool Het Lichtpunt te Rhoon. Samen met 3 andere scholen maakt Het Lichtpunt deel uit van de Vereniging voor Protestants Christelijk Basisonderwijs te Albrandswaard.

Afgelopen schooljaar zijn diverse zaken aan ons voorgelegd. Door middel van dit jaarverslag willen wij u op de hoogte houden van de activiteiten van de MR. Tevens leggen we als MR hierover verantwoording aan u af.

Graag houden we ons aanbevolen voor eventuele vragen en / of opmerkingen.

De Wet medezeggenschap op scholen

De Wet medezeggenschap op scholen (WMS) regelt het bestaan van medezeggenschapsraden (MR'en) van scholen in het primair en voortgezet onderwijs in Nederland. Deze wet is in werking getreden op 1 januari 2007. Onder de WMS is het instellen van een MR verplicht. Een medezeggenschapsraad dient te bestaan uit een even aantal leden evenredig verdeeld over personeel en ouders. Leden van de MR worden gekozen.

Wanneer meer dan één school onder hetzelfde bevoegd gezag valt, dan is er naast de MR per school ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor boven schoolse zaken.

De medezeggenschapsraad krijgt een aantal omschreven stukken van het bevoegd gezag. Op een aantal terreinen heeft de MR bovendien instemmingsrecht en adviesrecht. Daarnaast heeft de MR initiatiefrecht, kan zaken bespreken en voorstellen doen, die het bevoegd gezag echter zonder argumentatie naast zich neer mag leggen. De rechten worden door de WMS soms alleen toegekend aan het personeelsdeel van de MR, of het ouderdeel van de MR.

De Medezeggenschapsraad

De MR bestaat uit een afvaardiging van ouders en leerkrachten die – formeel – overleggen over het beleid van Het Lichtpunt. De MR bespreekt met de directie (het zogenaamd bevoegd gezag) alle zaken die de school aangaan. Anders dan bijvoorbeeld de Ouderraad heeft de MR bepaalde bevoegdheden (het verlenen van instemming of het geven van advies). De directie moet dan ook over bepaalde onderwerpen eerst instemming of advies vragen aan de MR, voordat ze een besluit neemt.



De leden van de MR

De MR bestaat uit 8 leden: 4 vertegenwoordigers van de ouders (oudergeleding) en 4 vertegenwoordigers van de leerkrachten (personeelsgeleding).

Voor het schooljaar 2016-2017 was de samenstelling als volgt:

Oudergeleding:

- ❖ Suna Tunc
- ❖ Elsbeth Spakman (afgevaardigde GMR) en notulist
- ❖ Jürgen de Graaff (afgevaardigde GMR)
- ❖ Armand Mahu (tot eind 2016)

Personeelsgeleding:

- ❖ Lonneke Plantfeber
- ❖ Karin Benjamins
- ❖ Patricia Muller
- ❖ Patricia van der Sluis (voorzitter en afgevaardigde GMR)

Ouderraad

De ouderraad presenteert aan de MR de begroting, het jaarverslag en de balans. De MR moet hiervoor goedkeuring verlenen en dat is gebeurd.

De vrijwillige ouderbijdrage is tevens besproken. Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk van deze bijdrage betaald wordt, is het advies vanuit de MR gegeven om zowel de brief via digiduif als op papier aan ouders te sturen.

Op dit moment wordt het geld voor de schoolreis apart betaald door ouders en is dit geen onderdeel van de vrijwillige ouderbijdrage. Hier is kort over gesproken, maar uiteindelijk toch vanaf gezien.

TSO

De TSO gaat vanaf dit schooljaar, net als de ouderraad, ook hun begroting en balans aan de MR presenteren. De eerste vergadering zijn de coördinatoren van de TSO uitgenodigd om de begroting te presenteren aan de MR.

Het boekjaar van de TSO loopt per kalenderjaar en niet per schooljaar. De TSO heeft een toelichting op de cijfers gegeven. Vanuit de MR wordt geadviseerd om kritisch te zijn op de uitgaven waarbij de focus met name op de activiteiten tijdens de TSO zal moeten liggen. De begroting is goedgekeurd door de MR.

Aan het einde van het schooljaar heeft de TSO de balans gepresenteerd aan de MR. In vergelijking met de begroting zijn er duidelijk enkele bezuinigingslagen gemaakt, zoals de MR heeft geadviseerd. De verslaglegging ziet er ook prima uit. Het advies wat vanuit de MR is gegeven is om voor alle werknemers een verklaring omtrent gedrag aan te vragen voordat deze aan de slag gaan als TSO medewerkers. De TSO gaat vanaf volgend schooljaar de begroting en balans in september presenteren aan de MR.



Website

De MR probeert de website zo goed mogelijk van nieuwe informatie te voorzien. Zo wordt de agenda op de website gezet, zodat deze bekend is voor de vergadering begint en zijn hier ook de notulen te vinden, zodra deze zijn goedgekeurd. Ook de vergaderdata, het jaarverslag en het reglement zijn op de website te vinden.

Begroting CBS het Lichtpunt 2017

De begroting 2017 is aan de MR gepresenteerd. Hierin is uitgelegd hoeveel geld er binnenkomt en waar dit aan wordt uitgegeven. De MR heeft instemming verleend aan de begroting.

Schoolformatieplan

De PMR heeft instemming verleend.

Wet werk en zekerheid

De nieuwe wet "werk en zekerheid" is in werking getreden, waardoor je na 3 contracten iemand een vast contract moet aanbieden. Hierdoor kunnen sommige vaste waarnemers nu voor minimaal een half jaar niet ingezet worden op school. Hiervoor is een vervangingsbeleid opgesteld. Deze is ter informatie voorgelegd aan de MR.

Personeel

De formatie is in de MR besproken. Hierin heeft de personeelsgeleding een instemmingsrecht en de oudergeleding adviesrecht. Deze zijn beide verleend.

Tevredenheidspelling

Aan het eind van het schooljaar 2015-2016 zijn er onder de personeelsleden, ouders en leerlingen van het Lichtpunt tevredenheidspellingen uitgezet. De enquête is door ongeveer 18% van de gezinnen die op het Lichtpunt zitten ingevuld. De respons is 'beperkt'. In de MR is besproken hoe de respons kan worden verhoogd. De uitkomst van de enquête is in de MR besproken. De meest voorkomende verbeterpunten zijn opgenomen in het meerjarenplan. Die komen dan uiteindelijk in het jaarplan te staan, waar dan actie op ondernomen wordt. Vanuit de MR willen wij graag meedenken met deze actiepunten. Die zijn dan ook besproken in een vergadering.

De MR geeft als advies om niet teveel actiepunten tegelijk te willen uitvoeren. Dat gaat ten koste van de kwaliteit.

Communicatie

Tijdens elke vergadering komt het stukje communicatie aan bod. Hierin worden verschillende zaken besproken die met de communicatie vanuit school te maken hebben. De directie krijgt hier direct feedback op, zodat dat punt verbeterd kan worden.

Elk jaar krijgt de MR inzicht in de schoolgids voor het nieuwe schooljaar. De MR geeft hier feedback op en heeft uiteindelijk instemmingsrecht.



Verkeersveiligheid rondom de school

De directie informeert de MR over de verkeerssituatie rondom school. Samen met Veilig Verkeer Nederland, de gemeente en de omliggende scholen wordt naar oplossingen gezocht. Middels enquêtes is uitgezocht op welke manier de kinderen naar school toe komen.

Om de parkeerdrukke rondom school te verminderen, hebben een aantal personeelsleden een pasje gekregen om te parkeren in de garage.