

 <p>christelijke basisschool het lichtpunt</p>	Agenda: MR vergadering dinsdag 31 oktober 2017	
	Locatie: Kamer directeur	
	Aanvang: 19.30 – 21:30 uur	
	Deelnemers: Elsbeth, Jürgen, Ernst-Jan, Lonneke, Karin, Rob en Patricia S. Afwezig: Suna, Patricia M	
	Agendapunt	Inhoud
1	Opening en vaststellen van de agenda	De leden van de TSO commissie worden welkom geheten.
2	Begroting en balans TSO <i>In bijzijn van de leden van de TSO commissie</i>	Feedback geven op de begroting van de TSO, zie bijlage > duidelijke toelichting. Akkoord wordt gegeven. Alle overblijfhouders hebben nu een VOG, al voor het proefdraaien bij de TSO; dit loopt goed. Ouders van de overblijfkinderen krijgen het nu vooraf te horen als er een activiteit (zoals bv knakworst o.i.d.) is, dit wordt gewaardeerd. De gele hesjes die nu gedragen worden tijdens de overblijf, geven rust en duidelijkheid. De huidige hesjes zijn niet optimaal qua pasvorm, het plan is om nieuwe te bestellen met opdruk.
3	Notulen/ actielijst	De notulen zijn geaccordeerd.
<p>Actiepunten:</p> <p>1.Lonneke: De ideeënbus moet zichtbaar zijn en dit moet vermeld worden in de nieuwsflits > <i>nog niet afgerond</i></p> <p>2.Patricia S.: Navragen bij Geert hoe de stand van zaken is omtrent het vervangingsbeleid > <i>er is 1 iemand die op de Juliana of de Parel wil werken; er is nog geen vervanging voor Het Lichtpunt.</i></p> <p>3.Ernst-Jan: Rob helpen met het uitzoeken van het proces omtrent SOFTS. Bijlage ter informatie > <i>informatie is naar Rob gestuurd; het contract is inmiddels bovenschools getekend. De winst hiervan zal zich vooral uiten in duurzaamheid; het zal de school financieel niet veel opleveren (maar 'kan ook geen kwaad') . Gert-Jan en Rob gaan hier nog samen over 'om de tafel zitten'.</i></p> <p>4.Ernst-Jan: Contact opnemen met het bedrijf dat de tekeningen voor het schoolplein heeft gemaakt om deze op te vragen > <i>het contact is vrij snel op gang gekomen, ook de gemeente heeft vrij snel gehandeld. Het 1e speeltoestel van deze fase is net geplaatst.</i></p>		

4	Ingekomen en mededelingen	<p>Vanuit de GMR- vergadering ter info:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vakantieregeling 2018-2019 > <i>de meivakantie valt vrij vroeg, maar dit volgt het landelijke advies. Zowel de regio Barendrechts-Albrandswaard als Rotterdam volgt deze regeling, zowel basis-als middelbaar onderwijs.</i> - Klachtenregeling - Werving- en selectiebeleid > diploma DCBO betreft in eerste instantie nieuwe collegae, maar mogelijk t.z.t. ook de al zittende collegae. <i>Zie bijlage, ad punt 4 sollicitatieprocedure: "In het functieprofiel wordt in ieder geval opgenomen: het kunnen onderschrijven van de grondslag van de Vereniging en de bereidheid om binnen twee jaar het Diploma Christelijk Basisonderwijs (DCBO) te behalen. In situaties waarin dit protocol niet voorziet, is communicatie met het dagelijks bestuur een voorwaarde."</i> - Bekwaamheidseisen leraar primair onderwijs > vanuit Het Lichtpunt wordt redelijk goed gebruik gemaakt van "Het kennisplein". - Feedback organisatie.
5	ARBO preventiemedewerker	<ul style="list-style-type: none"> - Vanuit de directie wordt een preventiemedewerker aangedragen die deze functie gaat vervullen, met goedkeuring van het team > <i>dit betreft Hanneke: de MR gaat hiermee akkoord. Beleid: na een jaar op de agenda van de MR zetten om te evalueren hoe dit loopt.</i> Zie bijlage